

DACHSER
UPPFÖRANDEKOD
FÖR
AFFÄRSPARTNER

DACHSER Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSER Uppförandekod för affärspartner

Denna uppförandekod gäller över hela världen för alla medarbetare och verkställande enheter på DACHSER. Den innehåller bindande uppförandekoder som förväntas följas av alla anställda. På detta sätt bidrar vi till att säkra vår långsiktiga företagsframgång.

Föreliggande dokumentet "DACHSER uppförandekod för affärspartner", är en riktlinje för alla företag som vill starta upp affärsrelationer med DACHSER. Dokumentet ska ses som ett bindande fundament för ett samarbete med DACHSER.

1. Ingress

Med motto "Integrity in Logistics" går DACHSER in på frågan om regelefterlevnad, i första hand som ett anspråk på sig själv, men även som något de väntar sig av sina affärspartners.

DACHSER är övertygad om att en hållbart förvaltd framtidsorienterad verksamhet i stor utsträckning grundar sig på integriteten hos alla de personer som är involverade i själva processen. Med ett uppriktigt, tillförlitligt och förtroendeingivande agerande tänker DACHSER utveckla grunden för långsiktiga och framgångsrika affärsrelationer.

DACHSER förvaltningssystem för regelefterlevnad bygger på bindande uppförandekoder och principer för internationellt erkända standarder med en ansvarsfull företagsledning som ska respekteras av alla parter som medverkar i verksamheten. Detta engagemang bör också återspeglas i relationen till affärspartnerna. Den aktuella "DACHSER uppförandekod för affärspartner" omfattar därför bindande minimikrav för etiskt korrekt beteende. DACHSER förväntar sig av sina affärspartner att de fullt ut respekterar och realiserar detta.

En affärspartner till DACHSER måste utöva särskild försiktighet med hänsyn till mänskliga rättigheter och miljöskydd i sin egen affärsverksamhet och inom sina leveranskedjor. Affärspartnern får varken tolerera eller profitera av tvångsarbete i någon form. Affärspartnerns medarbetare måste åtnjuta fri rörlighet under hela sin anställning. De måste ha rätt att bilda arbetstagarorganisationer och att förhandla kollektivt för att reglera arbetsvillkoren. En affärspartner till DACHSER får inte använda sig av barnarbete eller dra nytta av barnarbete. Medarbetare måste skyddas från alla former av fysisk, verbal, sexuell eller psykisk mobbning/trakasserier, övergrepp eller relaterade diskriminerande hot på arbetsplatsen. Principen om konkurrenskraftig och prestationsrelaterad ersättning till de anställda gäller. En affärspartner till DACHSER måste se till att ge sina medarbetare en säker, hygienisk och

hälsosam arbetsplats. Tillämpliga nationella arbetstidsregler måste följas.

En affärspartner till DACHSER måste vara medveten om gällande miljölagkrav med avseende på dess affärsverksamhet. Den bör ständigt sträva efter att minimera miljöpåverkan som orsakas av dess affärsverksamhet genom ett proaktivt förhållningssätt och ansvarsfull ledning. Affärspartnern är skyldig att även följa dessa standarder i senare led i leveranskedjan och säkerställa att de implementeras.

De grundläggande principerna i denna uppförandekod utgör minimikraven för affärspartnerns agerande. Närhelst reglerna i nationella och internationella lagar, specifika branschstandarder, tillämpliga kollektivavtal och denna uppförandekod behandlar samma ämne, gäller de strängare reglerna (t.ex. de regler som säkerställer bättre skydd för medarbetare eller för miljön).

DACHSER har följande konkreta förväntningar på sina affärspartner:

2. Principer

2.1 Bevara den rättvisa konkurrensen

Som affärspartner till DACHSER

- följer vi reglerna för en rättvis och sund konkurrens
- åttlyder vi tillämpliga lagar som reglerar konkurrensen. I synnerhet förbjuder de gällande lagenliga bestämmelserna överenskommelser eller samordnade förfaranden med konkurrenter avseende försäljningspriser eller -villkor, marknads- eller kunduppdelning samt otillbörliga affärsmetoder. Förbjudet är inte endast att ingå konkreta avtal utan även ett samordnat uppträdande och informella samtal som har till syfte eller kan leda till att begränsa konkurrensen
- är vi medvetna om att ett utbyte av konfidentiell företagsinformation kan påverka eller begränsa konkurrensen på ett otillbörligt sätt

2.2 Kampen mot korrupktion

Som affärspartner till DACHSER

- garanterar vi att respektive tillämpliga antikorrupktionslag respektas
- garanterar vi att vi inte har något att göra med något slag av mutor eller korrupktion
- garanterar vi att förmåner i affärsrelationen endast ges eller accepteras inom den

rättsligt tillåtna ramen. I synnerhet ser vi noga till att våra medarbetare, underleverantörer eller försäljare inte erbjuder, lovar eller skänker medarbetarna på DACHSER fördelar med avsikten att förvärva ett uppdrag eller en annan förmån

- kommer vi inte att för DACHSER-medarbetarna stå för kostnaderna för restaurangbesök och besök på evenemang som överskrider gängse och rättsligt tillåten praxis
- kommer vi inte heller att i DACHSERs namn erbjuda, lova eller bevilja en tredje part (t.ex. officiell tjänsteperson) sådana otillbörliga fördelar

2.3 Undvika intressekonflikter

Som affärspartner till DACHSER

- kommer vi att fatta våra beslut uteslutande på grundval av faktiska överväganden
- vid beslutfattandet låter vi oss inte på ett otillåtet sätt påverkas av personliga intressen
- undviker vi att hamna i situationer där våra intressen står i konflikt med DACHSERs intressen

2.4 Överensstämmelse med principerna för nationell och internationell handel

Som affärspartner till DACHSER

- följer vi lagar och bestämmelser som hanterar exporten och importen av varor, produkter och tjänster
- bekräftar vi uttryckligen att vi känner till samtliga för vårt företag tillämpliga lagenliga skyldigheter – huvudsakligen: för utrikeshandel och tullrättsliga direktiv, gällande person-, land- eller varuembargo – och att vi åtföljer dessa obegränsat och fullt ut

2.5 Skapa och upprätthålla säkra och rättvisa arbetsvillkor

Som affärspartner till DACHSER

- uppfyller vi de lagenliga kraven på rättvisa arbetsvillkor liksom på rättvisa löner och rimliga arbetstider
- accepterar vi inte tvångs- eller barnarbete i vilken form det än må vara
- erbjuder vi våra medarbetare säkra arbetsplatser enligt internationell standard

- låter vi oss styras av faktiska och begripliga kriterier i kontakt med de anställda eller arbetssökanden. Som affärspartner till DACHSER garanterar vi våra anställda en arbetsmiljö, där de behandlas på ett icke diskriminerande eller fördomsfullt sätt utan trakasserier eller förbehåll avseende ras eller etniskt ursprung, nationalitet, kön, religion eller världsåskådning, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.

2.6 Dataskydd och informationssäkerhet

Som affärspartner till DACHSER

- beaktar vi alla tillämpliga lagar och bestämmelser, när personrelaterade data och informationer samlas in, sparas, behandlas eller transponeras
- kommer all den information som vi mottar från DACHSER uteslutande att användas till att verkställa uppgifter som en del av våra tjänster till DACHSER och skydda dem mot obehörig intern och extern användning

2.7 Miljöskydd

Som affärspartner till DACHSER

- förbinder vi oss att visa respekt för och värna om naturens resurser
- undviker vi att utsätta människor hälsa för fara och att skada miljön
- åtföljer vi naturligtvis alla gällande miljöskyddslagar

2.8 Underleverantörer och tredje part

Som affärspartner till DACHSER

- kommer vi att ta upp principerna i denna uppförandekod för den tredje part vi behöver för att kunna uppfylla våra skyldigheter gentemot DACHSER och kräva att de åtföljs.

3. Granskning

DACHSER förbehåller sig rätten att själv eller med hjälp av tredje part kontrollera att principerna för denna uppförandekod verkställs och åtföljs inom affärspartnerens organisation. I denna fråga kommer DACHSER att i förväg kontakta affärspartnern.

Om resultatet av en sådan granskning skulle visa att denna uppförandekod inte åtföljs, är affärspartnern skyldig att omedelbart åtgärda bristerna.

Affärspartnern måste vid första begäran ersätta DACHSER fullt ut för alla skador som den åsamkar DACHSER till följd av bristande efterlevnad av kraven i denna uppförandekod, i synnerhet underlåtenhet att följa den erforderliga omsorgsnivån i leveranskedjan.

Oavsett detta har DACHSER rätt att säga upp affärsförhållandet utan varsel vid en överträdelse som inte åtgärdas inom skälig tid även efter att ha blivit ombedd att göra det, med uteslutande av allt ansvar gentemot affärspartnern.

Skulle affärspartnern vara av den uppfattningen att principerna för den här uppförandekoden inte behöver åtföljas i samarbete med DACHSER, har denne rätt att meddela det via visselblåsarsystemet "supportDACHSER" på webbplatsen www.dachser.com.

Med sin underskrift bekräftar affärspartnern att hen har mottagit uppförandekoden och avser att följa de däri fastlagda principerna:

Ort, datum

Stämpel, underskrift

(Om denna uppförandekod för affärspartner bifogas ett separat kontrakt är det inte nödvändigt med en separat underskrift)